

MENSAGEM DE LEI Nº 025/2025, 14 DE MAIO DE 2025.

Senhor Presidente,

Ínclitos Pares,

Encaminhamos à consideração dessa augusta Câmara Municipal, por intermédio de Vossa Excelência, o incluso Projeto de Lei, que altera a lei municipal n.º 740/2009, de 26 de fevereiro de 2009, que dispõe sobre a criação da guarda municipal de Aquiraz, do poder executivo do município dá outras providências.

O escopo desse projeto de lei é atualizar, modernizar, desenvolver e motivar os integrantes da carreira da Guarda Civil Municipal de Aquiraz, tendo em vista o estado de estagnação que se encontra o atual sistema de promoção destes servidores, que se encontram há 6 (seis) anos sem concurso, contando com o total de efetivos de apenas 25 (vinte e cinco) guardas municipais civis para uma população estimada de aproximadamente 81.581 (oitenta e um mil, quinhentos e oitenta e um) habitantes, o que compromete a segurança do Município, pois se encontra muito aquém dos parâmetros estabelecidos no art. 7º, da Lei Federal 13.022/2014¹ (que estabelece o quantitativo da Guarda de acordo com a população), necessitando, com máxima urgência de novos efetivos.

Noutra senda, faz-se necessário o estabelecimento de condições de promoção e evolução na vida profissional destes servidores com a implementação de ascensão a níveis hierárquicos superiores, quando alcançados os pressupostos de tempo e excelência no serviço público dispostos nessa propositura.

Importante mencionar que, carreiras de segurança pública devem possibilitar a ascensão ou promoção, uma vez que os resultados beneficiam a toda uma coletividade, pois reduz consideravelmente a evasão de servidores públicos que pedem exoneração do cargo, deixando a frota e a população descoberta com um número baixo de servidores, o que prejudica a segurança do Município.

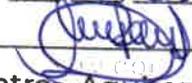
Ademais, um sistema mais moderno e eficiente fará com que o servidor integrante da carreira da Guarda Civil de Aquiraz se sinta motivado a alcançar maior e melhor qualificação para o seu progresso, tendo, pra isso, que cumprir requisitos previamente estabelecidos.

O presente projeto de lei possui o foco na premissa de melhor desempenho e eficiência na gestão do serviço público, sem descurar do critério motivacional, pois os integrantes da Guarda Civil se sentirão instigados a cumprir seus compromissos com a sociedade a qual eles servem, pois serão garantidores de uma carreira segura e valorizada.

Câmara Municipal de Aquiraz

RECEBIDO

22/05/25



Paço Municipal Carlos Augusto Matos Pires . Rua da Integração - Centro - Aquiraz/CE
CEP: 61.700-000 . CNPJ: 07.911.696/0001-57



PREFEITURA DE
AQUIRAZ

CUIDANDO DA NOSSA GENTE



Considerada a importância da matéria, solicitamos o apoio de Vossa Excelência no encaminhamento e votação desta proposição, esperando contar com a aprovação dos ilustres vereadores.

Na certeza de que Vossa Excelência adotará as medidas necessárias decorrentes da presente Mensagem, renovamos protestos de elevado apreço e distinguida consideração, extensivos aos vossos dignos pares

Respeitosamente,


BRUNO BARROS GONÇALVES
Prefeito Municipal

A Sua Excelência, o Senhor
Maurício Matos Pereira
Presidente da Câmara Municipal de Aquiraz-Ceará

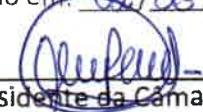
Paço Municipal Carlos Augusto Matos Pires . Rua da Integração - Centro - Aquiraz/CE
CEP: 61.700-000 . CNPJ: 07.911.696/0001-57



PROJETO DE LEI Nº 043 /2025, 14 de maio de 2025.

Câmara Municipal de Aquiraz

Aprovado em: 02/05/2025


Presidente da Câmara

Altera a Lei Municipal n.º 740/2009, de 26 de fevereiro de 2009, que dispõe sobre a criação da guarda municipal de Aquiraz, do poder executivo do município e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de Aquiraz, Bruno Barros Gonçalves, no uso das suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal de Aquiraz aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte lei:

Art. 1º Altera o art.1º da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar a seguinte redação:

DA CRIAÇÃO

Art. 1º - Fica criada a Guarda Civil Municipal de Aquiraz (GCM), órgão da administração direta do Poder Executivo Municipal, instituição de caráter civil, uniformizada e armada conforme previsto em Lei, com a função básica de proteção preventiva municipal, com atribuições e competências definidas na Lei nº 13.022/2014”.

Art. 2º Revoga o parágrafo único, do art. 1º da Lei Municipal n.º 740/2009.

Art. 3º Acresce os parágrafos 1º, 2º e 3º, no art. 1º da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“**Art. 1º.** [...]”

§1º Poderá a guarda civil municipal adotar medida de proteção ostensiva, ressalvadas as competências da União, dos Estados e do Distrito Federal”.

§2º Para o cumprimento das finalidades referidas no “caput” deste artigo, os integrantes da Guarda Civil poderão fazer uso de todo o material disponível e indispensável para manter a mais completa eficiência e eficácia no desempenho das suas funções.

§3º. A Guarda Civil Municipal de Aquiraz (GCM), está vinculada à Secretaria de Segurança Pública e Defesa Civil do Município, com composição inicial de 60 (sessenta) cargos efetivos;

Art. 4º Insere o art. 1º-A, na Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar contendo as seguintes definições:

Paço Municipal Carlos Augusto Matos Pires . Rua da Integração - Centro - Aquiraz/CE
CEP: 61.700-000 . CNPJ: 07.911.696/0001-57

ENVIADO ÀS COMISSÕES
02/05/2025

Presidente



Art. 1º-A Para os fins dessa Lei, consideram-se:

I - Servidor Efetivo: Pessoa legalmente investida em cargo público de provimento efetivo;

II - Cargo: Unidade laborativa com denominação própria, criada por lei, com número certo, que implica no desempenho, pelo seu titular, de um conjunto de atribuições e responsabilidades;

III - Carreira: Estrutura de desenvolvimento funcional e profissional no cargo de cada servidor;

IV - Patente: Indica a posição hierárquica dos Guarda Civis Municipais na organização funcional;

V - Graduação: Subdivisão dos cargos, agrupados em uma mesma patente, indicando a posição em que o Guarda Civil Municipal está enquadrado na carreira;

VI - Progressão: Passagem do servidor de uma graduação para outra superior;

VII - Promoção: Passagem do servidor de uma patente para outra superior;

VIII - Salário Base: Retribuição pecuniária devida ao servidor pelo exercício do cargo;

IX - Remuneração: Retribuição pecuniária devida ao servidor pelo exercício do cargo, composta pelo salário base acrescido das demais vantagens estabelecidas em Lei;

X - Interstício: Tempo mínimo obrigatório para aquisição do direito de progressão ou promoção”.

Art. 5º Mantém a redação do art. 3º, da Lei Municipal n.º 740/2009, numerando de forma correta os incisos, acrescenta o inciso X, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“**Art. 3º** - A Guarda Municipal de Aquiraz além das atribuições definidas no art. 2º desta lei poderá:

I - Providenciar a defesa e a preservação dos bens públicos do Município;



- II - Executar serviços de vigilância diuturna nos logradouros públicos, propiciando o fortalecimento da segurança urbana;
- III - Atuar em colaboração com órgãos estaduais e federais mediante solicitação, assim como, atender a situações excepcionais;
- IV - Fiscalizar o cumprimento de toda ordenação de trânsito e tráfego urbano existente e de interesse local;
- V- Manter a segurança pessoal do Prefeito;
- VI - Atender a população em eventos danoso, estado de calamidade pública ou em situação de emergência em auxílio a Comissão Municipal de Defesa Civil e autoridades competentes do Município;
- VII - Desenvolver conjuntamente com os órgãos municipais, estaduais e federais, campanhas de relevante interesse para os munícipes;
- VIII - Auxiliar à polícia civil e militar no desempenho de suas funções no âmbito do Município de Aquiraz; e
- IX - Participar de maneira ativa as comemorações cívicas de feitos e fatos programados pelo Município, destinado à exaltação ao patrimônio”.
- X - Exercer atividades administrativas.

Art. 6º Revoga as alíneas “a”, “b”, e “c”, bem como, o parágrafo único do art. 5º, da Lei Municipal n.º 740/2009.

Art. 7º Acresce os incisos I, II, III, IV, V, VI alíneas e §§ 1º, 2º e 3º, ao caput do art. 5º da Lei Municipal n.º 740/2009, que passam a vigorar com a seguinte redação:

“**Art. 5º** - A Guarda Civil Municipal de Aquiraz terá a seguinte estrutura básica:

- I - 01 (um) Comandante;
- II - 01 (um) Subcomandante;
- III - Inspetor Classe Especial;:
- a) Inspetor Classe Especial nível II;

b) Inspetor Classe Especial nível I;

IV - Inspetor:

a) Inspetor 1ª Classe;

b) Inspetor 2ª Classe;

V - Subinspetor:

a) Subinspetor 1ª classe;

b) Subinspetor 2ª classe;

VI - Guarda Civil Municipal;

a) Guarda Municipal 1ª classe;

b) Guarda Municipal 2ª classe;

§1º - O ingresso no quadro da Guarda Civil Municipal de Aquiraz far-se-á através de concurso público de provas e posterior aprovação em curso de formação profissional, a ser desenvolvido pelo seu comandante, em obediência aos critérios elencados no art. 10º da Lei Federal nº 13.022/2014;

§2º - Os demais patamares hierárquicos serão acessíveis aos integrantes da carreira de Guarda Civil Municipal de Aquiraz, tendo o seu desenvolvimento na carreira conferido por meio de patentes e graduações, com aferição no tempo de efetivo serviço os quais serão alcançados exclusivamente nos termos desta lei”.

§3º - Durante o Curso Formação, o candidato fará jus a uma bolsa auxílio correspondente a 80% (oitenta por cento) do salário base.

Art. 8º. Acresce os incisos III, IV e parágrafo único, ao Art. 6º, da Lei Municipal n.º 740/2009, alterada pela Lei Municipal de nº 1.47312022, de 01 de julho de 2022, passando a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 6º - Fica autorizada a implantação do regime de jornada de trabalho diferenciado para os servidores municipais ocupantes dos cargos de Guarda Civil Municipal, a fim de atender à necessidade de prestação continuada e ininterrupta das atividades ligadas à segurança pública, nas seguintes modalidades:



I - 8 (oito) horas diárias de trabalho e 2 (duas horas) diárias de descanso (administrativo e operacional), com folgas aos sábados, domingos e feriados;

II - Escala 12x36 (operacional): Plantão de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso;

III - Escala 24x72 (operacional): Plantão de 24 (vinte e quatro) horas de trabalho por 72 (setenta e duas) horas de descanso.

IV - Escala 12x24 e 12x48(operacional): Plantão diurno de 12 (doze) horas de trabalho com 24 (vinte e quatro) horas de descanso seguido de plantão noturno de 12 (doze) horas de trabalho com 48 (quarenta e oito) horas de descanso.

Parágrafo único: A jornada de trabalho diferenciada prevista no *caput* desse artigo, será determinada de acordo com a necessidade da administração pública e a critério do Secretário de Segurança Pública e Defesa Civil do Município.

Art. 9º. Revoga os incisos I, II e V do Art. 7º, da Lei Municipal n.º 740/2009.

Art. 10. Acresce os incisos I, II, III, IV, V, VI e alíneas, ao art. 7º, da Lei Municipal n.º 740/2009, que passam a vigorar com a seguinte redação:

Art. 7º. [...]

- I- 01 (um) Comandante;
- II- 01 (um) Subcomandante;
- III- Inspetor Classe Especial:
 - a) Inspetor Classe Especial nível II;
 - b) Inspetor Classe Especial nível I;
- IV- Inspetor:
 - a) Inspetor 1ª Classe;
 - b) Inspetor 2ª Classe;
- V- Subinspetor;

- a) Subinspetor 1ª classe;
- b) Subinspetor 2ª classe;
- VI- Guarda Civil Municipal;
- a) Guarda Municipal 1ª classe;
- b) Guarda Municipal 2ª classe.

Art. 11. Altera os parágrafos 3º e 5º, do Art. 7º, da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 7º [...]:

..

§3º Os cargos de comando da Guarda Civil Municipal serão nomeados em cargos de provimento em comissão pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, sendo integrado por membros efetivos do quadro de carreira do órgão e entidade.

...

§ 5º O comandante e o Subcomandante da Guarda Civil Municipal deverão obedecer ao critério mínimo de tempo de serviço de 12 (doze) anos, devendo estar na posição de Subinspetor de 1ª Classe para o cargo de comando e 08 (oito) anos devendo estar na posição de Subinspetor de 2ª Classe para o cargo de Subcomando.

Art. 12. Acrescenta os artigos 10-A, 10-B e 10-C, a Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar a seguinte redação:

“Art. 10-A – São atribuições do Inspetor:

I - Defender e preservar os bens e equipamentos públicos municipais em geral, que compõe o patrimônio público municipal;

II - Elaborar planos e ações para preservação da segurança urbana e rural, no âmbito do município de Aquiraz;

III - Elaborar planos e ações para preservação da segurança dos patrimônios artísticos, históricos, culturais e ambientais do município de Aquiraz;



IV - Supervisionar os Guardas Civis Municipal de Aquiraz e Subinspetores no exercício de suas funções, quando designados pelo comando geral;

V - Comandar grupamentos organizados de Guardas Civis Municipal de Aquiraz e/ou Subinspetores, quando designados pelo comando geral;

VI - Elaborar planos e ações táticas para postos de serviços;

VII - Prestar socorro em época de calamidade pública e em situação de emergência;

VIII - Prestar auxílio na manutenção ou reestabelecimento de forma isolado com a corporação da Guarda Municipal de Aquiraz, ou em conjunto com outras corporações, podendo ser com municípios circunvizinhos, corporações estaduais ou federais que estejam atuando dentro do município de Aquiraz;

IX - Desenvolver outras atividades correlatas à segurança e a defesa civil municipal;

X - Realizar a segurança pessoal do chefe do Poder Executivo Municipal, bem como de outras autoridades públicas municipais, quando necessário.

Art. 10 -B São atribuições do Subinspetor:

I - Defender e preservar os bens e equipamentos públicos municipais em geral, que compõe o patrimônio público municipal;

II - Coordenar ações de preservação de segurança urbana e rural, no âmbito do município de Aquiraz;

III - Coordenar ações de preservação de segurança de patrimônios artísticos, históricos, culturais e ambientais do município de Aquiraz;

IV - Supervisionar os Guardas Civis Municipal de Aquiraz no exercício de suas funções, quando designados pelo comando geral;

V - Comandar grupamentos de Guardas Civis Municipal de Aquiraz, quando designados pelo comando geral;

VI - Fazer rondas nos postos de serviços;



VII - Proceder à distribuição dos Guardas Civis Municipais de Aquiraz, que estejam sob sua supervisão, a seus respectivos postos de serviço;

VIII - Executar planos ou ações táticas para postos de serviço;

IX - Obedecer a escala de serviço, sendo responsável pela guarnição, quando solicitado pelo comando geral;

X - Prestar socorro em época de calamidade pública e em situação de emergência;

XI - Prestar auxílio na manutenção ou reestabelecimento de forma isolada com a corporação da Guarda Municipal de Aquiraz, ou em conjunto com outras corporações, podendo ser com municípios circunvizinhos, corporações estaduais ou federais que estejam atuando dentro do município de Aquiraz;

XII - Desenvolver outras atividades correlatas à segurança e a defesa civil municipal.

Art. 10-C São atribuições do Guarda Civil Municipal em geral:

I - Defender e preservar os bens e equipamentos públicos municipais em geral, que compõe o patrimônio público municipal;

II - Manter a segurança e a integridade dos logradouros, prédio, praças e parques públicos municipais;

III - Desenvolver ações de preservação de segurança urbana e rural, no âmbito do município de Aquiraz;

IV - Desenvolver ações de preservação de segurança de patrimônios artísticos, históricos, culturais e ambientais do município de Aquiraz;

V - Realizar a segurança pessoal do chefe do Poder Executivo Municipal, bem como de outras autoridades públicas municipais, quando necessário.

VI - Executar serviço relativo à segurança nas promoções públicas de incentivo ao turismo local, promoções e ações de serviço social;

VII - Proceder serviço de ronda, de acordo com o comando operacional, com execução de monitoramento em postos de trabalho;

VIII - Atender prontamente as convocações de seus superiores hierárquicos;

IX - Prestar socorro em época de calamidade pública e em situação de emergência;

X - Prestar auxílio na manutenção ou reestabelecimento de forma isolada com a corporação da Guarda Municipal de Aquiraz, ou em conjunto com outras corporações, podendo ser com municípios circunvizinhos, corporações estaduais ou federais que estejam atuando dentro do município de Aquiraz;

XI - Desenvolver outras atividades correlatas à segurança e a defesa civil municipal”.

Art. 13. Acrescenta os artigos 10-D e 10-E, a Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar a seguinte redação:

Capítulo VI

Da Graduações Relativas à carreira

Art. 10-D. Após o ingresso ao cargo inicial, a ascensão na carreira única se dará mediante promoção por antiguidade, ressalvados os cargos de comando, que serão dispostos por livre nomeação e exoneração da chefia do Executivo, consoante os parágrafos dispostos no Anexo I desta Lei.

§ 1º - O critério de antiguidade considerará a data de investidura dos candidatos no cargo em que se encontram na data de abertura do processo de promoção, sendo mais bem pontuados os mais antigos.

Art. 10-E. As graduações relativas à carreira de Guarda Civil Municipal, são divididas nas patentes referidas no art. 7º desta lei, passando da menor para maior, da seguinte forma:

I - Graduações da patente da Guarda Civil Municipal:

a) Guarda Civil Municipal de 2ª Classe;

Aprovação em concurso público de provas e títulos com comprovada aptidão física e psicológica aferida conforme os critérios estabelecidos no parágrafo primeiro do Art. 5º.

b) Guarda Civil Municipal de 1ª Classe;

Permanência: 36 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos bem como licenças para estudo ou missão no exterior.

II - Graduações da patente de Subinspetor:

a) Subinspetor de 2ª Classe;

Permanência: 48 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos bem como licenças para estudo ou missão no exterior.

b) Subinspetor de 1ª Classe;

Permanência: 48 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos bem como licenças para estudo ou missão no exterior.

III - Graduações da patente de Inspetor:

a) Inspetor de 2ª Classe;

Permanência: 48 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos bem como licenças para estudo ou missão no exterior.

b) Inspetor de 1ª Classe;

Permanência: 48 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos, e para estudo ou missão no exterior.

Inspetor Classe Especial nível – I

Permanência: 36 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos, e para estudo ou missão no exterior.

Inspetor Classe Especial nível – II



Permanência: 36 meses no efetivo exercício do cargo anterior, excluindo-se da contagem de tempo licenças de interesse particular, cessão para outros órgãos, e para estudo ou missão no exterior.

§1º: O ingresso na carreira de Guarda Civil Municipal se dará sempre na posição de Guarda Civil Municipal 2ª Classe, sendo mensalmente avaliada sua conduta e desempenho pela Ficha Individual Profissional – FIP

Art. 14. Fica revogado o art. 11 e seu parágrafo único, da Lei Municipal n.º 740/2009.

Art. 15. Fica alterado o artigo 12 da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar a seguinte redação:

“**Art. 12-** A previsão dos cargos da Guarda Civil Municipal será criada conforme necessidade da administração pública e dotação orçamentária específica, sem prejuízo do disposto no art. 7º da Lei Federal n.º 13.022/2014, com vencimento base inicial no valor do R\$ 1.600,00 (mil e seiscentos reais).

Art. 16. Fica revogada a alínea “a”, do art. 12 da Lei Municipal n.º 740/2009.

Art. 17. Fica alterado o art. 13º da Lei Municipal n.º 740/2009 que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 13. A cada ascensão, progressão ou promoção aos níveis hierárquicos imediatamente superiores serão acrescidos ao vencimento base o percentual constante no quadro abaixo.

ORDEM	NOME DO CARGO	PORCENTAGEM
1	GUARDA CIVIL MUNICIPAL 2ª CLASSE	---
2	GUARDA CIVIL MUNICIPAL 1ª CLASSE	5%
3	SUBINSPETOR DE 2ª CLASSE	10%
4	SUBINSPETOR DE 1ª CLASSE	15%
5	INSPETOR DE 2ª CLASSE	20%
6	INSPETOR DE 1ª CLASSE	25%
7	INSPETOR CLASSE ESPECIAL - NIVEL - I	30%
8	INSPETOR CLASSE ESPECIAL - NIVEL - II	35%

Parágrafo Único. A nivelção hierárquica dos servidores em efetivo exercício de suas funções, pertencentes aos concursos realizados anteriores a esta lei far-se-á da seguinte forma:

Paço Municipal Carlos Augusto Matos Pires . Rua da Integração - Centro - Aquiraz/CE
CEP: 61.700-000 . CNPJ: 07.911.696/0001-57

I- Deverão ser promovidos em ressarcimento de preterição conforme critérios de ascensão estabelecidos na regulamentação prevista no art. 13-A, excluindo o critério do interstício. O tempo de efetivo serviço determinará a nívelação correspondente, baseando-se no somatório dos períodos de interstício previsto no art. 10-E;

II- O ressarcimento de preterição implicará no acúmulo do percentual acrescido ao vencimento base vigente de todos os níveis anteriores, somados separadamente.

III- Os servidores contemplados com o ressarcimento de preterição previsto no inciso I, que obtenham tempo de efetivo exercício da função antes do interstício mínimo para nova nívelação, deverão ter o critério do interstício suspenso, até que estejam devidamente enquadrados no nível compatível, evitando prejuízos financeiros.

IV- O ressarcimento de preterição será concedido aos servidores que estiverem em efetivo exercício da função na data de vigor desta lei. Os demais servidores, ficarão na nívelação correspondente a carreira inicial- Guarda Civil Municipal 2º CLASSE.

Art. 18. Acrescenta os artigos 13-A, a Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar a seguinte redação:

“**Art. 13-A** Para efeito de todas as evoluções a todos os níveis da carreira única de Guarda Civil Municipal, considera-se requisito obrigatório ao candidato da Guarda Civil Municipal, no ato da requisição ou pedido estar:

I- Estar devidamente certificado em curso de formação fornecido pela Prefeitura Municipal de Aquiraz, ou através de convênio, conforme Capítulo VI- Da Capacitação, da Lei Federal 13.022/2014.

II- No mínimo enquadrado funcionalmente no bom comportamento;

III- Cumprir os requisitos de prazo e antiguidade;

IV- Não estar afastado devido a: licença médica, licença para tratar de assuntos particulares bem como, licenças para estudo ou missão no exterior;

V- Não tenham cometido mais de 3 (três) faltas injustificadas, nos últimos 24 (vinte quatro) meses;



VI- Não está respondendo processo criminal e/ou aplicação de no mínimo suspensão administrativa no interstício entre as progressões/promoções. Em caso de arquivamento e/ou absolvição, deverá fazer jus as porcentagens relativas a nivelção.

§1º - Os servidores que estiverem de licença por acidente de trabalho, comprovada relação direta com o exercício da função, deverão ter tempo contabilizado, estando aptos a requerer a promoção/progressão, excluindo desta forma o requisito da licença médica do inciso IV deste artigo.

§2º Será exigido exames toxicológicos aos integrantes Guardas Civis interessados na evolução da Carreira Única de Guarda Civil. A regulamentação deste requisito será regulamentado através de Portaria.

§3º As promoções, terão vigência no mês seguinte ao direito adquirido pelo servidor, sendo verificadas pelo Comandante da Guarda Civil Municipal, ou Secretário de Segurança Municipal, ou pelo Chefe do Executivo Municipal, no prazo de 30 (trinta) dias, contados do pedido de requerimento do servidor.

§4º Uma comissão composta por 03 (três) servidores nomeados através de Portaria, pelo Secretário de Segurança Municipal auxiliará na análise dos requerimentos. Resultando na emissão de um parecer, encaminhado a autoridade requerida, conforme o prazo do §3º.”

Art. 19. Altera-se o art. 14º da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 14- Ficam criados 02 (dois) cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo Municipal, conforme discriminado no Anexo I desta Lei.

Art. 20. Altera-se o Art. 15, da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 15. As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias do orçamento da respectiva unidade administrativa municipal.

Art. 21. Altera-se o Art. 16 da Lei Municipal n.º 740/2009, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Paço Municipal Carlos Augusto Matos Pires . Rua da Integração - Centro - Aquiraz/CE
CEP: 61.700-000 . CNPJ: 07.911.696/0001-57



Art. 16. É garantida a irredutibilidade da remuneração dos servidores públicos efetivos, vedada qualquer diminuição de vencimentos, exceto nos casos expressamente autorizados por lei e em conformidade com o disposto no art. 37, inciso XV, da Constituição Federal, e art. 43, da Lei Complementar do Município de Aquiraz, de nº 002/1994.

§1º. O vencimento base dos cargos da Guarda Civil Municipal antes dessa Lei, é de R\$ 2.694,03 (dois mil, seiscentos e noventa e quatro reais e três centavos), devendo ser aplicado a esses servidores o que determina o *caput* desse artigo.

§2º. A redução remuneratória, quando prevista em lei, deverá observar os princípios do contraditório, da ampla defesa, da legalidade e da proporcionalidade.

Art. 22. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos financeiros em relação as remunerações previstas no art. 17 desta Lei, em 1º de fevereiro de 2026, revogando-se ainda as disposições em contrário.

**PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE AQUIRAZ PREFEITO
CARLOS AUGUSTO MATOS PIRES, EM 14 DE MAIO DE 2025.**


BRUNO BARROS GONÇALVES
Prefeito Municipal

Parecer Nº. 20050001/2025
 Cliente: Município de Aquiraz

I – Relatório

Trata-se a presente consulta realizada pelo Município de Aquiraz, através do Secretário de Trânsito e Transporte Sr. Everton Acácio Morais, acerca do impacto orçamentário e financeiro para reestruturação funcional das categorias de Agente de Trânsito e Transporte Urbano e Guarda Civil Municipal, bem como promoção e readequação salarial das categorias.

Com a criação de níveis hierárquicos funcionais, oriundo de uma possível reestruturação funcional, onde a categoria terá níveis diferente em virtude do tempo de efetivo de serviço, conseqüentemente, salário base com valores diferentes. Assim Proposto:

Agente de Trânsito e Transporte Urbano				
Faixas	Alíquota	No de Servidores	Salário base Atual	Salário base Proposto
01	0,00%	09	2.694,03	2.694,03
02	5,00%	07		2.835,32
03	10,00%	03		3.150,91
04	15,00%	09		3.706,96

Guarda Municipal				
Faixas	Alíquota	No de Servidores	Salário base Atual	Salário base Proposto
01	0,00%	03	2.694,03	2.694,03
02	5,00%	11		2.835,32
03	10,00%	02		3.150,91
04	15,00%	09		3.706,96

II - Do impacto Orçamentário e Financeiro

O Município de Aquiraz forneceu através da sua área técnica responsável de Recursos Humanos, as listagens abaixo elencadas e em anexo:

Anexo I - Listagem com total de proventos pagos em abril de 2025 aos servidores estatutário e/ou estatutários/comissionados que exercem as funções de agente de transito e transporte urbano e guarda civil municipal no Município de Aquiraz;

Ao analisar referida lista, obtém-se o seguinte resultado:

O município possui em sua folha de pagamento 28 (vinte e oito) agentes de trânsito e transporte urbano e 25 (vinte e cinco) guardas civis municipais, os quais fazem jus aos seguintes benefícios, calculados sobre o salário base:

- Salário Base
- Gratificação de Desempenho Lei No 1019

- Periculosidade Lei No 1019
- Adicional por tempo de serviço

Logo o comparando o valor atual mensal investido em folha de pagamento dos agentes de trânsito e transporte que cumprem com todos os requisitos da lei com valor proposto temos os seguintes valores:

FOLHA ATUAL - AGENTE DE TRÂNSITO E TRANSPORTE URBANO									
Faixa Salarial	Salário Base (A)	Periculosidade de Lei 1019 - 50% (B)	Grat de Desemp Lei No 1019 - 60% (C)	Adic. P/Tempo de Serviço - 12% (D)	Total - Base (E) = A+B+C+D	INSS - Patronal - (F) = E x 12,88%	Valor Total de por servidor (G) = E+F	No de Servidores (H)	Valor Total de por servidor (I) = G X H
Faixa Única	R\$ 2.694,03	R\$ 1.347,02	R\$ 1.616,42	R\$ 323,28	R\$ 5.980,75	R\$ 770,32	R\$ 6.751,07	28	R\$ 189.029,87
* Adicional p/ tempo de serviço, foi considerado o percentual de 12% por essa ser a maior alíquota para esse evento, porém anualmente é acrescentado 1% por tempo de serviço									
* O total da folha de pagamento foi calculado considerando somente os eventos fixos da folha de pagamento. Eventos variável como hora extra não foi considerado									

FOLHA ATUAL - AGENTE DE TRÂNSITO E TRANSPORTE URBANO										
Faixa Salarial	Salário Base (A)	Periculosidade Lei 1019 - 50% (B)	Grat de Desemp Lei No 1019 - 60% (C)	Adic. P/Tempo de Serviço - 12% (D)	Total - Base (E) = A+B+C+D	INSS - Patronal - (F) = E x 12,88%	Valor Total de por servidor (G) = E+F	No de Servidores (H)	Valor Total de por servidor (I) = G X H	
Faixa - 01	R\$ 2.694,03	R\$ 1.347,02	R\$ 1.616,42	R\$ 323,28	R\$ 5.980,75	R\$ 770,32	R\$ 6.751,07	9	R\$ 60.759,60	
Faixa - 02	R\$ 2.835,32	R\$ 1.417,66	R\$ 1.701,19	R\$ 340,24	R\$ 6.294,41	R\$ 810,72	R\$ 7.105,13	7	R\$ 49.735,91	
Faixa - 03	R\$ 3.150,91	R\$ 1.575,46	R\$ 1.890,55	R\$ 378,11	R\$ 6.995,02	R\$ 900,96	R\$ 7.895,98	3	R\$ 23.687,94	
Faixa - 04	R\$ 3.706,96	R\$ 1.853,48	R\$ 2.224,18	R\$ 444,84	R\$ 8.229,45	R\$ 1.059,95	R\$ 9.289,40	9	R\$ 83.604,64	
Total									R\$	
								28	217.788,09	
* Adicional p/ tempo de serviço, foi considerado o percentual de 12% por essa ser a maior alíquota para esse evento, porém anualmente é acrescentado 1% por tempo de serviço										
* O total da folha de pagamento foi calculado considerando somente os eventos fixos da folha de pagamento. Eventos variável como hora extra não foi considerado										

No caso dos Guardas Cíveis Municipais temos os seguintes valores:

FOLHA ATUAL - GUARDA CIVIL MUNICIPAL									
Faixa Salarial	Salário Base (A)	Periculosidade Lei 1019 - 50% (B)	Grat de Desemp Lei No 1019 - 60% (C)	Adic. P/Tempo de Serviço - 12% (D)	Total - Base (E) = A+B+C+D	INSS - Patronal - (F) = E x 12,88%	Valor Total de por servidor (G) = E+F	No de Servidores (H)	Valor Total de por servidor (I) = G X H
Faixa Única	R\$ 2.694,03	R\$ 1.347,02	R\$ 1.616,42	R\$ 323,28	R\$ 5.980,75	R\$ 770,32	R\$ 6.751,07	25	R\$ 168.776,67
* Adicional p/ tempo de serviço, foi considerado o percentual de 12% por essa ser a maior alíquota para esse evento, porém anualmente é acrescentado 1% por tempo de serviço									
* O total da folha de pagamento foi calculado considerando somente os eventos fixos da folha de pagamento. Eventos variável como hora extra não foi considerado									

FOLHA ATUAL - GUARDA CIVIL MUNICIPAL									
Faixa Salarial	Salário Base (A)	Periculosidade Lei 1019 -50% (B)	Grat de Desemp Lei No 1019 - 60% (C)	Adic. P/Tempo de Serviço - 12% (D)	Total - Base (E) = A+B+C+D	INSS - Patronal - (F) = E x 12,88%	Valor Total de por servidor (G) = E+F	No de Servidores (H)	Valor Total de por servidor (I) = G X H
Faixa - 01	R\$ 2.694,03	R\$ 1.347,02	R\$ 1.616,42	R\$ 323,28	R\$ 5.980,75	R\$ 770,32	R\$ 6.751,07	3	R\$ 20.253,20
Faixa - 02	R\$ 2.835,32	R\$ 1.417,66	R\$ 1.701,19	R\$ 340,24	R\$ 6.294,41	R\$ 810,72	R\$ 7.105,13	11	R\$ 78.156,44
Faixa - 03	R\$ 3.150,91	R\$ 1.575,46	R\$ 1.890,55	R\$ 378,11	R\$ 6.995,02	R\$ 900,96	R\$ 7.895,98	2	R\$ 15.791,96
Faixa - 04	R\$ 3.706,96	R\$ 1.853,48	R\$ 2.224,18	R\$ 444,84	R\$ 8.229,45	R\$ 1.059,95	R\$ 9.289,40	9	R\$ 83.604,64
Total								25	R\$ 197.806,23
* Adicional p/ tempo de serviço, foi considerado o percentual de 12% por essa ser a maior alíquota para esse evento, porém anualmente é acrescentado 1% por tempo de serviço									
* O total da folha de pagamento foi calculado considerando somente os eventos fixos da folha de pagamento. Eventos variável como hora extra não foi considerado									

Diante dos dados apresentados, conclui-se que para atender à solicitação da categoria o impacto financeiro e orçamentário mensal será:

Beneficiário	Valor Mensal Atual	Valor Mensal Proposto	Diferença	Diferença ao Longo de 12 meses
Agente de Trânsito e Transporte Urbano	R\$ 189.029,87	R\$ 217.788,09	R\$ 28.758,22	R\$ 345.098,66
Guarda Civil Municipal	R\$ 168.776,67	R\$ 197.806,23	R\$ 29.029,56	R\$ 348.354,77
Total	R\$ 357.806,54	R\$ 415.594,32	R\$ 57.787,79	R\$ 693.453,44

Atenciosamente,

João Paulo Pereira da Silva
 João Paulo Pereira da Silva
 Contador